

Medienmitteilung

Zürich, 24. September 2024

## **Hybrid-Work-Report 2024 von Skribble bestätigt: Die Zukunft der Arbeit ist hybrid**

**Der führende Schweizer E-Signatur-Anbieter Skribble veröffentlicht seinen ersten Hybrid-Work-Report für den D/CH-Raum auf Basis einer umfassenden Umfrage unter Führungskräften aus HR- und IT-Abteilungen in der Schweiz und Deutschland. Während Hybrid Work Unternehmen klare Wettbewerbsvorteile bietet, zeigt der Report auch erhebliche Herausforderungen auf, die Unternehmen bewältigen müssen, um das volle Potenzial hybrider Arbeitsmodelle auszuschöpfen.**

### **Hybrid Work als Schlüsselfaktor für die Zukunft**

Der Hybrid-Work-Report 2024 von Skribble liefert fundierte Erkenntnisse über die aktuelle Umsetzung und die damit verbundenen Herausforderungen hybrider Arbeitsmodelle in der Schweiz und Deutschland. Das Kernstück des Reports sind die Ergebnisse einer umfassenden Online-Umfrage, die von März bis August 2024 durchgeführt wurde. Insgesamt nahmen 198 Führungskräfte aus HR- und IT-Abteilungen teil.

«Hybrid Work ist nicht nur eine vorübergehende Lösung, sondern die Zukunft der Arbeit. Unternehmen, die es versäumen, in innovative Prozesse und moderne Sicherheitslösungen zu investieren, werden im Wettbewerb zurückfallen», erklärt Roni Oeschger, CEO und Co-Gründer von Skribble.

### **Die 3 wichtigsten Erkenntnisse aus dem Report**

#### **1. Effizienzgewinn: Zwischen Potenzial und Herausforderungen**

Laut dem Report erkennen 54 % der befragten Unternehmen Effizienzsteigerungen durch Hybrid Work. Allerdings schöpfen viele Firmen das volle Potenzial nicht aus, weil sie bestehende analoge Prozesse lediglich digitalisieren, anstatt ihre Workflows grundlegend neu zu gestalten. Prozessinnovationen sind entscheidend, um Effizienz und Produktivität zu maximieren.

#### **2. Flexible Arbeitsmodelle als Magnet für Top-Talente**

In Zeiten des Fachkräftemangels sind flexible Arbeitsmodelle ein entscheidender Vorteil. Unternehmen, die Hybrid Work erfolgreich umsetzen, verbessern nicht nur die

Work-Life-Balance ihrer Mitarbeitenden, sondern erhöhen auch die Motivation und Bindung – besonders bei jüngeren Generationen. Dadurch können sich Unternehmen im Wettbewerb um Talente positiv abheben.

### **3. Cyber Security als Voraussetzung für hybride Arbeit**

Mit der zunehmenden Einführung hybrider Arbeitsmodelle wird Cyber Security immer wichtiger. Unternehmen im D/CH-Raum erkennen die Wichtigkeit dieses Themas und investieren bereits in Sicherheitslösungen, um sensible Daten zu schützen und Datenschutzrichtlinien einzuhalten. Unternehmen müssen sicherstellen, dass ihre Tools nicht nur den Arbeitsablauf unterstützen, sondern auch höchste Sicherheitsstandards erfüllen. Regelmässige IT-Sicherheitsschulungen helfen, die Sicherheitskultur zu stärken und Risiken zu minimieren.

«Kein Unternehmen muss wegen Sicherheitsbedenken auf die Vorteile von Hybrid Work verzichten. Mit den richtigen Prüfkriterien wird das Level an Datensicherheit und Datenschutz sogar erhöht.» – Waldemar Dick, CTO und Co-Gründer, Skribble

### **Hybrid Work: mehr als nur Home Office**

Der Hybrid-Work-Report von Skribble macht klar: Hybride Arbeitsmodelle sind kein kurzfristiger Trend, sondern eine Notwendigkeit für zukunftsorientierte Unternehmen. Wer nicht in moderne Prozesse und flexible Arbeitsmodelle investiert, riskiert, im Wettbewerb zurückzufallen und Talente zu verlieren. Besonders KMU sollten die Digitalisierung beschleunigen, um langfristig wettbewerbsfähig zu bleiben.

«Hybrid Work verbessert für unsere Mitarbeitenden die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, wo es möglich ist. Die E-Signatur spielt dabei eine wichtige Rolle, indem sie unsere Unterschriftenprozesse effizienter gestaltet und uns dem papierlosen Büro näherbringt.» – Jan Ammermann, Leiter Human Resources, HGC

### **E-Signing-Report herunterladen**

<https://link.skribble.com/hybrid-work-report>

## Über Skribble

Skribble, gegründet im März 2018, ist ein führender Anbieter von elektronischen Signaturen mit Sitz in Zürich (CH) und Karlsruhe (DE). Skribble bietet alle E-Signatur-Standards aus einer Hand und liefert für jede Art von Vertrag die rechtlich passende elektronische Signatur. Die Grundlage bilden gesetzlich geregelte Standards, unter anderem für die qualifizierte elektronische Signatur (QES) – die einzige Form der elektronischen Signatur, die der handschriftlichen Unterschrift vor dem EU- und Schweizer Gesetz gleichgestellt ist. Zu den Firmenkunden gehören DATEV, SEG Automotive, Stadt Radolfzell, SBB sowie führende internationale Wirtschaftsprüfungsgesellschaften und Kanzleien. Bisher haben mehr als 3000 Unternehmen aus über 30 Ländern ihre Unterschriftsprozesse mit Skribble digitalisiert. Aktiv genutzt wird die E-Signatur-Plattform in 140 Ländern. Weitere Informationen unter [www.skribble.com](http://www.skribble.com).

## Medienkontakt

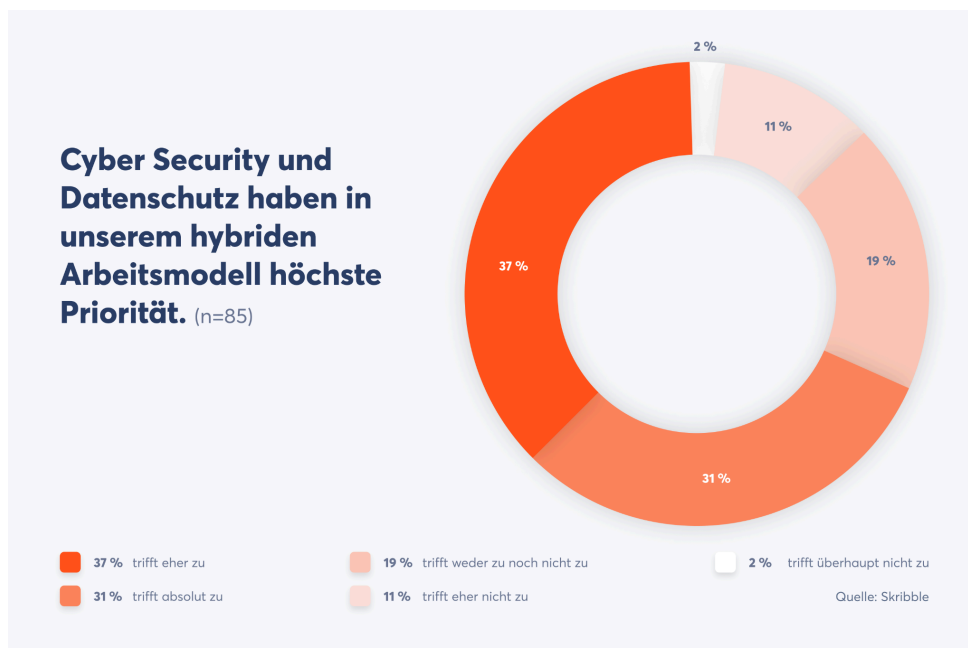
Skribble AG  
Jasmine Oeschger  
Telefon: +41 44 505 16 46  
E-Mail: [jasmine@skribble.com](mailto:jasmine@skribble.com)



«Hybrid Work ist nicht nur eine vorübergehende Lösung, sondern die Zukunft der Arbeit. Unternehmen, die es versäumen, in innovative Prozesse und moderne Sicherheitslösungen zu investieren, werden im Wettbewerb zurückfallen.» – Roni Oeschger, CEO und Co-Gründer, Skribble



«Kein Unternehmen muss wegen Sicherheitsbedenken auf die Vorteile von Hybrid Work verzichten. Mit den richtigen Prüfkriterien wird das Level an Datensicherheit und Datenschutz sogar erhöht.» – Waldemar Dick, CTO und Co-Gründer, Skribble



Unternehmen im D/CH-Raum stärken ihre Cyber Security, um im Zeitalter des hybriden Arbeitens sensible Daten zu schützen und Datenschutzstandards zu gewährleisten.